

ПРИНЯТО:

На общем собрании трудового коллектива МАДОУ г. Нягани «Д/с №3 «Теремок»
Протокол №1 от 23.10.2023г.
Председатель
Певнева А.Н. / А.Н. Певнева - /

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
первичной профсоюзной организации
А.Н. Бунина - Бунина А.Н.
Протокол №3 от 23.10.2023г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий
МАДОУ г. Нягани «Д/с №3
«Теремок»
Г.Г. Шитикова - Шитикова Г.Г./
Приказ от 25.10.2023г. №274

**ПРАВИЛА****обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении
города Нягани «Детский сад №3 «Теремок»****1. Общие положения**

1.1. Настоящие правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Нягани «Детский сад №3 «Теремок» (далее - Правила, Учреждение), разработаны в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями), Гражданским кодексом Российской Федерации.

1.2. Настоящие Правила определяют общие требования к дарению и принятию деловых подарков, а также к обмену знаками делового гостеприимства для работников Учреждения.

1.3. Действие настоящих правил распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности.

2. Дарение деловых подарков и оказание знаков делового гостеприимства

2.1. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства должны:

2.1.1. соответствовать требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальных нормативных правовых актов города Нягани, настоящих Правил, локальных нормативных актов Учреждения;

2.1.2. быть вручены и оказаны только от имени Учреждения.

2.2. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства не должны:

2.2.1. создавать для получателя обязательства, связанные с его должностным положением или исполнением им служебных (должностных) обязанностей;

2.2.2. представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

2.2.3. быть в форме наличных, безналичных денежных средств;

2.2.4. создавать репутационный риск для Учреждения или его работников.

2.5. Стоимость подарка, подлежащего дарению, не должна превышать стоимость, установленную локальным нормативным актом организации.

3. Получение работниками Учреждения деловых подарков и принятие знаков делового гостеприимства

3.1. Работники Учреждения могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях, если это не противоречит требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальных нормативных правовых актов города Нягани, настоящим Правилам, локальным нормативным актам Учреждения.

3.2. При получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник Учреждения обязан принять меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов в соответствии с Положением о конфликте интересов, утвержденным локальным нормативным актом Учреждения.

3.3. В случае возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник Учреждения обязан в письменной форме уведомить об этом должностное лицо Учреждения, ответственное за противодействие коррупции, в соответствии с процедурой раскрытия конфликта интересов, утвержденной локальным нормативным актом Учреждения.

3.4. Работникам Учреждения запрещается:

3.4.1. принимать предложения от организаций или третьих лиц о вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства, деловые подарки и знаки делового гостеприимства в ходе проведения деловых переговоров, при заключении договоров, а также в иных случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на принимаемые решения;

3.4.2. просить, требовать, вынуждать организации или третьих лиц дарить им либо их родственникам деловые подарки и/или оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства;

3.4.3. принимать подарки в форме наличных, безналичных денежных средств.