

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МАДОУ г. Нягани
«Д/с №3 «Теремок»

Г. Г. Шитикова
«30» мая 2023 г.
протокол №3



ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации
МАДОУ города Нягани "Детский сад №3 "Теремок"

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации МАДОУ города Нягани «Детский сад №3»

1.2. Первичная профсоюзная организация МАДОУ города Нягани "Д/с №3 "Теремок" создана решением профсоюзного собрания.

1.3. Первичная Профсоюзная организация является структурным звеном Няганской городской профсоюзной организации «Городской комитет профсоюзов работников народного образования и науки». Первичная Профсоюзная организация объединяет членов Профсоюза, работающих в МАДОУ города Нягани "Д/с №3 "Теремок"

1.4. Организационно правовая форма – общественная организация.

1.5. В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза, настоящим Положением, Коллективным договором и другими внутренними регламентирующими документами.

1.6. Первичная Профсоюзная организация в своей деятельности независима от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, Работодателей, их объединений, политических партий, других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними первичная профсоюзная организация строит на основе диалога, социального партнерства и Соглашений в интересах своих членов Профсоюза.

1.7. Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность Профсоюза недопустима.

1.8. Первичная профсоюзная организация самостоятельно разрабатывает и принимает «Положение о первичной Профсоюзной организации работников», «Положение о контрольно-ревизионной комиссии (Ревизоре), структуру, определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, формирует аппарат, созывает собрания, определяет периодичность проведения профсоюзных собраний и заседаний Профсоюзного комитета, проводит другие мероприятия, связанные с интересами Профсоюза и его членов.

1.9. Первичная Профсоюзная организация не является юридическим лицом.

1.10. Профсоюзная организация организует учет и сохранность документов профсоюзной организации в течение отчетного периода (не менее 3-х лет), а также передачу их на хранение в выборный орган вышестоящей организации Профсоюза при ликвидации или реорганизации первичной профсоюзной организации.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Целями и задачами первичной профсоюзной организации работников ДОУ являются:

- представительство и защита профессиональных, трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза, повышение уровня жизни членов Профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения своих целей профсоюзная организация:

- ведет переговоры с администрацией ДОУ;
- при наличии полномочий заключает от имени работников ДОУ коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через городской комитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам профсоюза;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлением в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза.

2.3. Профсоюз строит свою деятельность на следующих принципах:

- добровольность вступления в Профсоюз и свободный выход из него;
- равноправие всех членов Профсоюза;
- укрепление единства и авторитета Профсоюза, солидарность и единство действий в реализации целей и задач;
- выборность Профсоюзного комитета, Контрольно-ревизионной комиссии (Ревизора) не реже одного раза в два года, их регулярная отчетность перед членами Профсоюза;
- гласность в работе выборных органов;
- плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений;
- коллегиальность в работе, личная ответственность избранных органов за выполнение принятых Постановлений, обязательств и профсоюзных поручений;
- обязанность исполнения членами Профсоюза решений профсоюзных органов;

- обязательная уплата членских и других взносов в Профсоюз в соответствии с установленным порядком, размерами и сроками; повышение профессионализма профсоюзных кадров.

3. ЧЛЕНСТВО В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членами первичной Профсоюзной организации могут быть лица, достигшие 14 лет, работающие в данном учреждении; неработающие пенсионеры, работники, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, уходом за больными или инвалидами; работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией учреждения; призванные для прохождения срочной воинской службы, признающие и выполняющие Устав Няганской городской Профсоюзной организации «Городской комитет профсоюзов работников народного образования и науки», данное Положение, регулярно и в установленном размере уплачивающие членские взносы.

3.2. Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в члены профсоюза и выход из него производится в первичной Профсоюзной организации по месту работы, по личному заявлению.

3.3. Профсоюзное членство исчисляется со дня подачи заявления о приеме в члены Профсоюза.

3.4. Профсоюзное членство прекращается в случаях выхода из Профсоюза по личному заявлению или исключения из Профсоюза.

3.5. Член профсоюза имеет право:

- на защиту профсоюзом своих профессиональных и социально-трудовых прав и интересов;

- обращаться в Профсоюз с вопросами, заявлениями, предложениями, получать бесплатную юридическую консультацию, требовать ответа по существу своих обращений;

- участвовать в работе своей первичной Профсоюзной организации, в заседаниях Профкома при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы, свободно обсуждать любые вопросы, касающиеся жизни и деятельности своего учреждения, Профсоюза, отстаивать свою точку зрения, в том числе на профсоюзных собраниях, конференциях, в печати, принимать участие в выработке решений и контроле за их реализацией; избирать, выдвигать любую, в том числе свою кандидатуру для избрания и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на профсоюзные конференции;

- получать информацию о работе первичной Профсоюзной организации, Профкома и Профсоюза в целом, принимать участие в контроле и оценке их деятельности;

- пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами Профсоюза в установленном порядке; получать материальную помощь из средств Профсоюза с учетом имеющихся у организации возможностей, пользоваться профсоюзными фондами;

- пользоваться другими дополнительными правами, установленными первичной профсоюзной организацией;

- выйти из Профсоюза;

- принимать участие в коллективных акциях Профкома;

- за активную работу в Профсоюзе может быть поощрен морально (Почетные грамоты, нагрудные знаки), материально (премии, материальная помощь).

3.6. Член профсоюза обязан:

- соблюдать Положение и Устав, «Положение о первичной профсоюзной организации»;

- выполнять решения профсоюзного собрания, Конференции, Профкома; возложенные

на него профсоюзные обязанности и поручения;

- участвовать в работе Профсоюза через свою первичную Профсоюзную организацию, а в случае избрания делегатом - в работе Конференции, и профсоюзных органов всех уровней. Критиковать недостатки в работе структурных подразделений Профсоюза и вносить предложения по улучшению деятельности;

- не допускать действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу, ущемляющих интересы и снижающих его авторитет;

- способствовать укреплению единства Профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач;

- ежемесячно в установленном размере и порядке уплачивать членские взносы; выполнять обязательства, предусмотренные трудовым и «Коллективным договором» и Соглашениями;

- поддерживать и участвовать в коллективных действиях Профсоюза, направленных на защиту Профсоюзом трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза;

- проводить работу с членами коллектива с целью их вступления в ряды Профсоюза.

3.7. За неуплату членских взносов более 3-х месяцев без уважительных причин член Профсоюза может быть исключен из Профсоюза.

3.8. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза может быть вновь принят в члены Профсоюза на общих основаниях.

3.9. Исключенный или вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

4.1. Решение о создании первичной Профсоюзной организации, вхождение ее в Няганскую городскую Профсоюзную организацию «Городской комитет профсоюзов работников народного образования и науки», принятие «Положения о первичной Профсоюзной организации» и ее выборных органах принимается собранием членов Профсоюза.

4.2. В рамках первичной Профсоюзной организации предприятия на добровольных началах для более полного выражения, реализации и защиты профессиональных интересов могут создаваться различные секции, профгруппы, постоянные и временные комиссии, рабочие группы, уполномоченные по охране труда от Профсоюзного комитета. Права, обязанности, функции и особенности их деятельности регламентируются Положениями, не противоречащими настоящему «Положению».

4.3. Высшим руководящим органом первичной Профсоюзной организации является собрание, которое проводится по мере необходимости, но не реже 1го раза в год.

Решение принимается большинством голосов членов Профсоюза при наличии кворума. Форму голосования принимают участники собрания. О повестке дня, дате и месте проведения собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока. В случае внеочередного собрания этот срок сокращается. Внеочередное собрание, досрочные выборы могут быть проведены по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, объединяемых первичной Профсоюзной организацией.

4.4. Профсоюзное собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов первичной Профсоюзной организации;

Решение собрания оформляется в виде Протокола с постановлениями, подписанного председателем собрания и секретарем.

4.5. Профсоюзное собрание:

- утверждает «Положение о первичной Профсоюзной организации»;
- определяет направления работы своей организации;
- заслушивает отчеты выборных органов Профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений;
- утверждает профсоюзный бюджет (Смету) первичной Профсоюзной организации;
 - утверждает годовой отчет и бухгалтерский баланс;
 - утверждает структуру Профсоюзной организации;
 - определяет необходимость и порядок формирования выборных органов, Контрольно-ревизионной комиссии (Ревизора), Мандатной комиссии, их функции;
 - избирает Профсоюзный комитет первичной Профсоюзной организации на срок не более 2-х лет, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий;
 - избирает и досрочно освобождает председателя первичной Профсоюзной организации, его заместителей, может эти полномочия передать Профкому;
 - выдвигает, избирает делегатов на городскую профсоюзную Конференцию, а также делегирует своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства;
 - принимает решение о проведении коллективных переговоров с работодателем по заключению «Коллективного договора», определяет основные требования Профсоюза на коллективных переговорах; принимает решение о проведении забастовок и других акций, определяет лозунги с учетом интересов членов Профсоюза в создавшейся ситуации;
 - избирает Контрольно-ревизионную комиссию (Ревизора) первичной Профсоюзной организации на срок полномочий Профсоюзного комитета; определяет сроки проведения собраний (Конференций), сроки и формы отчетности выборных органов;
 - может передавать отдельные свои полномочия Профсоюзному комитету;
 - может передавать права юридического лица вышестоящей профсоюзной организации;
 - принимает решение о реорганизации, рассматривает вопрос о ликвидации организации в случае ликвидации предприятия и если остается менее 3-х членов Профсоюза;
 - рассматривает другие вопросы деятельности первичной Профсоюзной организации, не противоречащие настоящему Положению.

5. ФУНКЦИИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

5.1. Для ведения текущей работы первичной Профсоюзной организации избирается ПРЕДСЕДАТЕЛЬ на срок полномочий Профкома.

5.2. Председатель первичной Профсоюзной организации избирается непосредственно на собрании или на заседании Профкома.

5.3. В период своих полномочий ПРЕДСЕДАТЕЛЬ:

- подотчетен собранию первичной Профсоюзной организации, а в период между ними Профсоюзному комитету;
- представляет интересы и ведет переговоры от имени Профсоюзной организации с органами государственной власти и управления, работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями по доверенности;
- распоряжается денежными средствами организации, заключает договоры в пределах полномочий, определенных Профсоюзным комитетом;
- организует работу Профкома, созывает его заседания для обсуждения вопросов в интересах членов Профсоюза;
- ведет заседания Профкома, подписывает принятые Постановления;

- несет ответственность за организацию делопроизводства, формирование архива и своевременную его сдачу;
- представляет интересы членов профсоюза при решении социально-бытовых вопросов с работодателем, администрацией учреждения; координирует и направляет работу членов Профкома, руководителей постоянных и временных комиссий Профкома, казначая;
- представляет в обязательном порядке по запросу Контрольно-ревизионной комиссии (Ревизора) финансовые и другие документы Профкома, его комиссий, структурных подразделений профорганизации;
- организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов;
- ежегодно представляет в вышестоящий профсоюзный орган годовой Статистический отчет, отчет по Форме - 4 о проведении отчетно-выборного собрания;
- выполняет другие функции, делегированные ему Профкомом;
- определяет полномочия и обязанности своих заместителей;
- от имени членов Профсоюза подписывает «Коллективный договор»;
- ведет учет членов Профсоюза, их детей, неработающих членов Профсоюза;
- совместно с казначеем составляет проекты годовой Сметы профбюджета первичной Профсоюзной организации;

6. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

6.1. Источником формирования средств и имущества первичной Профсоюзной организации являются:

- ежемесячные членские взносы.

6.2. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере не менее 1 % от заработной платы и не менее 0,5 % от стипендии.

6.3. Состоящие в профсоюзе временно неработающие, в т.ч. пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, уплачивают членские взносы в размере не менее 0,1 % от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

6.4. Членские взносы уплачиваются, как правило, путем безналичного перечисления из заработной платы по личному Заявлению члена Профсоюза в порядке, установленном «Коллективным договором» и Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», или наличными по Ведомости.

6.5. Финансовые средства, поступающие от членских профсоюзных взносов и других источников, расходуются на основании Смет, утвержденных собранием первичной Профсоюзной организации, комитетами.

6.6. При выходе из Профсоюза работник не имеет права на получение членских взносов, ранее уплаченных на счет первичной Профсоюзной организации.

6.7. Первичная Профсоюзная организация неподконтрольна органам государственной власти, работодателю.

6.8. Профсоюзное собрание или по их поручению Профком могут освободить (установить полностью или частично) от уплаты членских взносов женщин, не работающих в связи с воспитанием детей, инвалидов, лиц, не работающих в связи с уходом за членом семьи – инвалидом и в других случаях.

7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

7.1. Реорганизация, прекращение деятельности первичной Профсоюзной организации и ликвидация осуществляется по решению профсоюзного собрания. Решение считается принятым, если за него проголосовало две трети членов Профсоюза (делегатов), принимающих участие в собрании, при наличии кворума.

7.2. В случае ликвидации первичной Профсоюзной организации документы Профсоюза передаются на хранение в вышестоящие профсоюзные органы.

7.3. При ликвидации или прекращении деятельности первичной Профсоюзной организации Протоколы профсоюзного собрания в обязательном порядке сдаются в вышестоящий профсоюзный орган.

7.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех членов Профсоюза и их выборные органы.